

Beleidsplan van de Hervormde gemeente te Sprang voor de periode van 2021 tot en met 2024



HERVORMD-SPRANG.NL



Inhoud

| | |
|--|----|
| Inhoud..... | 2 |
| 1. Inleiding | 3 |
| Wat is dit voor document? | 3 |
| Wat staat er wel en niet in dit beleidsplan? | 3 |
| Van welke gemeente is dit beleidsplan? | 4 |
| Wat is ons bestaansrecht en onze roeping?..... | 4 |
| Hoe zijn de beleidspunten bepaald? | 5 |
| 2. De grove lijn voor komende 4 jaren | 6 |
| 2.1 Gods relatie met ons als gemeente | 7 |
| De eredienst | 7 |
| Gebet | 7 |
| Aanbidding..... | 8 |
| Kringwerk..... | 8 |
| Organisatie..... | 8 |
| Jeugdwerk..... | 9 |
| De Kerkenraad | 9 |
| Kerkrentmeesterlijk beheer..... | 9 |
| Tot slot | 10 |
| 2.2 Onze relatie onderling | 10 |
| Pastoraat..... | 11 |
| Ontmoeting | 11 |
| Jeugdwerk..... | 12 |
| Activiteiten en acties | 12 |
| Tot slot | 12 |
| 2.3 Onze relatie met anderen..... | 12 |
| Diaconaat..... | 13 |
| Jeugdwerk..... | 13 |
| Presentie in en relevantie voor het dorp | 13 |
| De missionaire opdracht van de gemeente..... | 14 |
| (Boven)plaatselijke contacten | 14 |
| 3. Ten slotte | 14 |
| Bijlage 1 | 16 |

1. Inleiding

Wat is dit voor document?

Voor u ligt het beleidsplan van de Hervormde gemeente te Sprang voor de periode 2021 tot en met 2024. Uitgangspunt is het beleidsplan van de vorige periode 2017-2020. De accenten die in het vorige beleidsplan zijn gelegd, zijn nog steeds van groot belang. De ingeslagen wegen worden voortgezet. Er is voornamelijk sprake van continuïteit. Tegelijk werden ook in het vorige beleidsplan al vragen gesteld, die om een gepast antwoord vragen. De komende jaren moet blijken in hoeverre dit veranderingen met zich meebrengt. Wat in Handelingen 2:42 staat is dan ook nog altijd actueel: 'En zij volhardden in de leer van de apostelen en in de gemeenschap, in het breken van het brood en in de gebeden.'

Wat staat er wel en niet in dit beleidsplan?

Dit beleidsplan is aanmerkelijk minder omvangrijk dan het voorgaande. Dat komt voort uit een keuze. Een beleidsplan kan uitputtend zijn: analyses, evaluaties, knelpunten, prioriteiten, actie-punten, plannings, etc. Echter, in de praktijk blijken deze gedetailleerde "plannen" niet altijd haalbaar te zijn voor de gemeente. De kerkenraad is daar symptoomdrager van. Dit beleidsplan is beknopt: wat zijn de uitgangspunten om de komende D.V. vier jaar de jaarplannen te realiseren en wat is daar voor nodig? Het werken met jaarplannen, houdt rekening met de realiteit dat zelfs een jaar al langer is dan wat wij kunnen overzien. Alles in dit document moet dan ook worden gelezen in het licht van de uitdrukking *Deo Volente*.

Verder: de ervaring leert, dat het feit dat de gemeente in een traditie van eeuwen staat, in grote mate leidend is. Bovendien is het zoals Jezus zegt tegen Nicodemus: "de wind waait waarheen hij wil" (Johannes 3:8). De Geest laat zich niet aan banden leggen door beleidsplannen.

De kerkenraad heeft gekozen voor de werkwijze met een beknopt beleidsplan, in combinatie met jaarplannen. De kerkenraad wil in de komende jaren steeds input

verzamelen voor de jaarplannen. Dit beleidsplan kan worden gezien als de neerslag van de input die er op dit moment is. De jaarplannen worden aan het einde van ieder winterseizoen opgesteld en in de laatste KR-vergadering voor de zomer vastgesteld.

De huidige praktijk is gebaseerd op besluiten van de kerkenraad en op beleidsnotities. Dat blijft het geval. Dat geldt ook voor zaken die inmiddels anders gaan dan in 2015 beschreven is. Bij nieuwe keuzes over de wijze waarop we dingen vormgeven, wordt, als de kerkorde dat vereist of als de kerkenraad dat wenselijk acht, inspraak van de gemeente gevraagd. Tegelijk met dit beleidsplan is de plaatselijke regeling herzien. Deze wordt tegelijk met dit nieuwe beleidsplan aangeboden aan de gemeente.

Van welke gemeente is dit beleidsplan?

De Hervormde gemeente te Sprang is kerk in Noord-Brabant, ten zuiden van de Bergsche Maas, in de Langstraat, en maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland. Binnen deze kerk weet zij zich verbonden met de hervormd-gereformeerde traditie. Als gemeente van de Heere Jezus Christus willen we gehoorzaam zijn aan de Heilige Schrift en de belijdenis (te weten de oudchristelijke belijdenissen en de gereformeerde belijdenisgeschriften). De gemeente te Sprang is van oudsher typisch Hervormd: een volkskerk met verschillende stromingen. Tegelijk is hervormd Sprang niet meer de klassieke volkskerk van weleer, aangezien een toenemend aantal betrokken gemeenteleden niet langer woonachtig is in wat geografisch gezien "Sprang" heet. De gemeente behelst in feite een regio en kent ook wat kerkelijk ligging betreft overlap met omliggende kerkelijke gemeenten.

Wat is ons bestaansrecht en onze roeping?

De kerkenraad heeft zich in 2018 en 2019 bezonnen op de toekomst van de gemeente. Daarbij is stilgestaan, met inbreng van diverse gemeenteleden, bij wat nu, en al

eeuwen, de kern is van gemeente-zijn. Daarbij gaat het om 3 relaties:

1. Gods relatie met ons als gemeente (relatie met Boven)
2. Onze relatie onderling als gemeente, vanwege Gods relatie met ons (Binnen)
3. Onze relatie met anderen buiten de gemeente, vanwege Gods relatie met ons (Buiten)

Deze 3 relaties bepalen ons bij ons bestaansrecht, onze roeping, en bij het "waarom" van al onze activiteiten. Om die reden heeft de kerkenraad, bij al deze 3 kernen van gemeente-zijn, 4 vragen gesteld, aan zichzelf, maar ook aan hen die de kerkenraad ontmoet in verschillende geledingen. Namelijk deze vragen:

1. Welke activiteiten zijn essentieel voor deze relatie; oftewel: wat vraagt God van ons om te doen, als het om deze relatie gaat.
2. Wat doen we hierin nu te weinig?
3. Wat doen we hierin nu teveel?
4. Wat moeten we hierin gaan doen? of: Wat moeten we hierin anders gaan doen?

In dit beleidsplan houden we de 3 essentiële relaties aan, en spelen de 4 vragen een rol.

Hoe zijn de beleidspunten bepaald?

De beleidspunten zijn bepaald door input vanuit verschillende 3 verschillende bronnen:

A. De hiervoor genoemde bezinning in de kerkenraad (met input van anderen);

B. Het vorige beleidsplan;

C. Bij het bepalen van de beleidspunten speelde daarnaast de langere termijn een rol, vanwege een paar ontwikkelingen:

1. De veranderingen in het ledenbestand, te weten: afname en vergrijzing;
2. De verandering van de positie van de gemeente ten opzichte van de omgeving (van "kern van het dorpsleven", naar "rand van het dorpsleven" met een roeping);

3. Het aantal gebouwen dat de gemeente in beheer heeft, iets wat op spanning staat met voorgaande 2 ontwikkelingen.

Het is duidelijk dat deze ontwikkelingen op langere termijn zullen vragen om daadkracht en keuzes.

De som van deze 3 onderdelen (ABC) is de fundering onder het beleidsplan. Bij ieder jaarplan zal de kerkenraad inzichten delen met de gemeente, en vragen om daarin mee te denken.

2. De grove lijn voor komende 4 jaren

Dit hoofdstuk bestaat uit 3 delen, die overeenkomen met de 3 essentiële relaties. De aandachtspunten uit het vorige beleidsplan zijn, samen met 7 nieuwe aandachtspunten opgenomen in dit beleidsplan.

Gods relatie met ons:

- De eredienst
- Het gebed (*)
- Aanbidding (*)
- Kringwerk (*)
- Jeugdwerk
- De kerkenraad
- Kerkrentmeesterlijk beheer

Onze relatie onderling:

- Pastoraat
- Ontmoeting (*)
- Jeugdwerk
- Activiteiten en Acties (*)

Onze relatie met anderen:

- Diaconaat
- Jeugdwerk
- Presentie in en relevantie voor het dorp (*)
- De missionaire opdracht van de gemeente
- (Boven)plaatselijke contacten

(*) *Nieuwe aandachtspunten*

Zoals hierboven te zien is, wordt het jeugdwerk bij alle 3 de relaties besproken. Wat immers voor de gemeente in het groot geldt, geldt ook voor het jeugdwerk, namelijk dat deze 3 relaties wezenlijk zijn voor compleet jeugdwerk.

2.1 Gods relatie met ons als gemeente

Als gemeente is het van belang om dicht bij God te leven. Dit in volkomen afhankelijkheid van Hem. We gaan hierbij op zoek naar wat God ons te zeggen en te geven heeft. Dit krijgt vorm tijdens de zondagse erediensten, het Woord en Sacrament. Ook activiteiten die op andere dagen van de week plaatsvinden geven invulling aan de relatie met God. De kern van ons gemeente zijn ligt in de relatie met Jezus, God onze Hemelse Vader en de Heilige Geest.

De eredienst

Het bestaande beleid en de bestaande praktijk, moet worden geëvalueerd en daar waar nodig worden aangepast. Daarbij moet rekening worden gehouden met de genoemde voornemens in het vorige beleidsplan (bijlage 1). Er is een poging gedaan om hiervoor een commissie in te stellen. Dit is echter niet gelukt. De kerkenraad zal nagaan wat de reden is, en hoe hier aan gewerkt kan worden. Wat betreft de muzikale begeleiding het volgende: De gemeentezang wordt in de regel begeleid met het orgel. Bij gelegenheden wordt de samenzang begeleid met een piano of door een muziekgroep.

Gebed

Gebed is wezenlijk voor de gemeente en voor het leven als christen. Het is een gezond verlangen om structureel bij iedere samenkomst de rol van het gebed te vergroten. De kerkenraad legt de vraag neer bij alle geledingen om hier zelf initiatief in te nemen. Uiteraard raakt dit aan het bestaande maandelijkse gebedsuur op zondagavond. Het gezamenlijke streven blijft: het bevorderen van het gebedsleven.

Aanbidding

Bij de jongeren, vanuit andere tradities en gemeenten, en vanuit de Schrift komt de vraag naar ons toe of we als gemeente voldoende vorm geven aan de aanbidding van God. Uiteraard hangt dat samen met vormen van vieren, op zondag en op andere dagen. De kerkenraad neemt dit aandachtspunt mee in de evaluatie van de eredienst.

Kringwerk

In het vorige beleidsplan was er weinig aandacht voor de kringen. In 2018-2019 zijn nieuwe kringen en verenigingen ontstaan en initiatieven opgestart. Daarbij gaat het om twee leidende belangen: voeding vanuit Gods Woord (1) en pastoraat (2). Bovendien kan kringwerk een belangrijke rol spelen in de relatie van onze gemeente met anderen (zie aldaar). De komende 4 jaar is het nodig om in samenspraak met de kringcommissie het functioneren van de kringen te evalueren, en om te bepalen wat nodig is, zowel op het gebied van voeding vanuit Gods woord als binnen het onderdeel pastoraat.

Organisatie

Op het vlak van de organisatie zijn er twee speerpunten.

1. Het invullen van vacatures:

We merken dat het steeds moeilijker wordt om in alle geledingen de vacatures te vervullen. Een belangrijke vraag is daarbij of de vrijwilligers wel "op de juiste plek" zitten. Zijn er andere plekken waar ze nog beter hun gaven in kunnen zetten? Graag krijgen we een beter beeld van wie binnen onze gemeente welk vrijwilligerswerk doet. De kerkenraad wil op dit punt graag vanuit gemeente input krijgen. Wat is een goede manier, en wie wil hier werk van maken?

2. Het steviger neerzetten van de aansturing van het jeugdwerk:

Gezien de breedte van het takenpakket van de jeugdouderling, is het wenselijk dat een kleine subset van de jeugdraad als dagelijks bestuur op gaat treden en een aantal taken van de jeugdouderling overneemt. Dit

betekent niet alleen minder werk voor de jeugdouderling, maar ook meer aandacht voor de taken. Dit is iets wat op korte termijn binnen de jeugdraad besproken moet worden.

Jeugdwerk

Een persoonlijke relatie met God is iets wat zich al vanaf kinds af aan ontwikkelt. Ons jeugdwerk draagt op diverse manieren bij aan deze ontwikkeling. Belangrijke aandachtspunten op dit gebied zijn;

- Als gemeente het Bijbelse geloof voorleven aan onze jeugd.
- Het bevorderen van Bijbelkennis en de praktische toepassing daarvan.

De Kerkenraad

Ook in de kerkenraad worden meerdere vacatures moeizaam vervuld. De kerkenraad wil zich bezinnen op haar werkwijze en samenstelling. Gezien de druk op de bestaande ambtsdragers heeft dit prioriteit. Eveneens gaat er een bezinning plaatsvinden op het inschakelen van gemeenteleden voor taken die niet bij de kerkenraad behoeven te liggen. Dat raakt aan het vraagstuk van het vrijwilligersbeleid (zie hierboven). Deze beide bezinningen willen we deze beleidsperiode oppakken.

Kerkrentmeesterlijk beheer

Wat betreft het kerkrentmeesterlijk beheer liggen er grote vraagstukken:

1. Vanwege een structureel tekort op de begroting is het risico er dat er gekort wordt op dat wat essentieel is voor het bestaan van de gemeente; de voeding in de vorm van pastoraat, catechese, vorming en toerusting, prediking, etc. "Korten" op het gevoed worden in Gods relatie met ons is echter geen optie. Onvoldoende voeding leidt tot afname van vitaliteit. Ook geestelijk is dit van toepassing. De komende jaren zijn nodig om het belang van 'beroepskrachten' niet alleen te onderzoeken, maar ook te onderstrepen.

De kerkenraad wil in het kader hiervan onderzoeken of de wijze van geldwerving nog wel actueel en effectief is.

Wellicht moeten naast de huidige ook andere vormen van geldwerving gevonden worden.

2. De kosten van de gebouwen drukken zwaar op de begroting. Daarom moet de vraag gesteld worden welke waarde deze gebouwen in geestelijke zin hebben. Wat leveren ze geestelijk gezien op? Deze 4 jaar kunnen gebruikt worden om daarop te bezinnen. Gelet op de investeringen die recent gedaan zijn in de pastorie, de kerk en in het Jeugdcentrum, en gelet op het feit dat er nog meer geïnvesteerd wordt in laatstgenoemde (nader te bepalen in 2020), ligt het niet voor de hand om in de komende 4 jaar grote veranderingen aan te brengen in de gebouwen.

3. Er is betrokkenheid van het dorp op het kerkgebouw. In hoeverre deze betrokkenheid omgezet kan worden in financiële ondersteuning is een vraagstuk dat kan worden onderzocht.

Naast deze 3 vraagstukken werden in het vorige beleidsplan voornemens genoemd die nog steeds overwogen kunnen worden:

- Het opstellen van een meerjarenbegroting over 5 jaar.
- Het streven naar heldere en eenduidige pr.
- "Groen rentmeesterschap" in relatie tot duurzaamheid bevorderen.

In het geheel van deze vraagstukken zal prioritering aangebracht moeten worden.

Tot slot

Uiteraard is het pastoraat belangrijk in Gods relatie met onze gemeente. We bespreken het pastoraat echter onder "Onze relatie onderling" vanwege de ontwikkeling die onze gemeente daarin doormaakt.

2.2 Onze relatie onderling

Vanuit Gods relatie met ons willen we als gemeente één gemeente zijn waar we met elkaar delen en elkaar dienen. De ontmoeting met elkaar neemt in onze gemeente een belangrijke plaats in. Elkaar sterken, troosten, met elkaar

vieren. Maar ook elkaar opbouwen. We willen als gemeente leren met en van elkaar.

De eredienst is al besproken onder "Gods relatie met onze gemeente". Uiteraard is deze ook in onze onderlinge relatie van wezenlijk belang. In de eredienst delen we in één liturgie; we zingen samen, bidden samen, ontvangen samen woorden van onze God, we aanbidden samen, en danken samen door onze gaven te geven, om uiteindelijk ook samen de zegen mee te krijgen. Die relatie onderling wordt in de erediensten bovendien onderstreept in de sacramenten.

Pastoraat

Er zijn grote stappen gezet in het omvormen van het pastoraat. De vraag voor komende periode is of deze stappen toereikend zijn of niet. Op dit vlak gaat Commissie Pastoraat (ComPas) met de visievorming door, en zullen wellicht acties doorgevoerd moeten worden.

Ontmoeting

Meermaals is bij diverse gelegenheden aangegeven dat er meer geïnvesteerd moet worden in de onderlinge ontmoeting. Bij de acties rondom Zambia hebben jong en oud ervaren hoe belangrijk en mooi het is om ontmoetingen te hebben met gemeenteleden van andere leeftijden. Het draagt bij aan het onderlinge begrip en aan de vorming: je leert van elkaar. Begin 2020 is door de KR een voorstel van de evangelisatiecommissie aangenomen voor een meer duidelijke coördinatie van het koffiedrinken na de dienst. In seizoen 2019-2020 is de kringcommissie gestart met ontmoetingen voor (in hoofdzaak) 30-ers, waarbij ook de maaltijd gedeeld wordt. De kringcommissie wil doorgaan met dit concept. De Kerkenraad wil dergelijke initiatieven ondersteunen en kan ook zelf initiatieven aandragen, in overleg en samenspraak met allen die hierin nu al een rol vervullen.

Jeugdwerk

Voor jongeren van alle leeftijden is het van groot belang in contact te staan met andere christelijke jongeren met wie ze geloofservaringen en gedachten over het geloof kunnen delen. Voor het jeugdwerk is het dan ook belangrijk om ontmoetingsmomenten te creëren en de ontmoeting tussen christelijke jeugd binnen en buiten onze gemeente te stimuleren. Daarnaast is het belangrijk dat de jeugdwerkers steeds meer bouwen aan een persoonlijke relatie met de jeugd. Daar hoort ook het omzien naar het welzijn van de jongeren bij.

Activiteiten en acties

In de bezinning binnen de kerkenraad is het belang onderstreept van alles wat gemeentebreed gedaan wordt: jong en oud, uit alle hoeken van het dorp. Hierbij valt te denken aan "Zambia", rommelmarkt, Dorcas, VBK, startweekend (en in zekere zin ook het jeugdkamp). Deze activiteiten verbinden ons als gemeente, en hebben een belangrijke uitstraling naar de wereld om ons heen. De kerkenraad wil bewerken dat dit alles wordt geëvalueerd en waar nodig aangevuld of aangepast.

Tot slot

Diaconaat is allereerst voor "de huisgenoten van God". Toch bespreken we dit onder "Onze relatie met anderen", vanwege het belang van Diaconaat in het getuigenis wat van de gemeente uit mag gaan naar de wereld om ons heen (Mattheüs 5:16).

2.3 Onze relatie met anderen

Vanuit Gods relatie met ons stralen we als gemeente uit dat we een kerkelijke gemeente zijn waar je bij wilt en mag horen. We hebben oog voor anderen dichtbij en veraf. We dragen de liefde van God uit en zijn dienstbaar in Zijn naam. Hierdoor zullen anderen willen weten wat ons beweegt en Wie ons als gemeente bindt en daarin willen delen.

Diaconaat

In het vorige beleidsplan werden aandachtspunten genoemd op het gebied van armoedebeleid, terugloop collecteopbrengsten en zorgvuldig beheer van beschikbare geldmiddelen. Deze aandachtspunten zijn nog steeds van belang. Aanvullend is het nodig om te onderzoeken of de presentie van onze gemeente, en daarmee het getuigenis naar de wereld, vergroot kan worden. De komende 4 jaar wil de Kerkenraad zich bezinnen op de mogelijkheden, en, als dat haalbaar blijkt, daar stappen in zetten.

Jeugdwerk

Om ons heen zien we steeds meer dat kerken te klein worden om binnen de eigen kerkmuren de jeugd de belangrijke 'relatie met elkaar' te bieden. Het jeugdwerk van Sprang wil daarin te hulp schieten en ook voor deze jongeren een thuis zijn. Ook willen we met ons jeugdwerk aansluiting zoeken bij initiatieven gericht op jeugd vanuit de PGML (denk aan Friends). Ons streven is dit jeugdwerk buiten Sprang zo min mogelijk 'in de weg te zitten' en onze jeugd te motiveren om hier als individu of als groep aan deel te nemen.

Voor niet-kerkelijke jeugd willen we de drempel tot deelname aan (onderdelen van) ons jeugdwerk zo laag mogelijk houden. Met activiteiten als de VBK en de VBK+ treden we actief naar buiten.

Presentie in en relevantie voor het dorp

Zoals hierboven al genoemd is, zijn de activiteiten belangrijk voor de presentie in het dorp. De relevantie voor het dorp kan verder bevorderd worden. Wat hebben wij als kerk te bieden voor het dorp? Te denken valt aan het kerkgebouw wat 'van ons allen' is. Ook de kringen kunnen bijdragen aan het ons gastvrij uitstrekken naar anderen. Welke andere vormen van 'presentie' en 'relevantie' zijn nog meer wenselijk en nodig? Te denken valt aan de zinsnede "en ze vonden genade bij heel het volk" (Handelingen 2:47). De kerkenraad heeft de overtuiging dat God dat wil gebruiken, zoals eveneens in dat vers verwoord wordt. De komende 4 jaar wil de Kerkenraad zich

bezinnen op de mogelijkheden, en, als dat haalbaar blijkt, daar stappen in zetten.

De missionaire opdracht van de gemeente

In onze samenleving wordt de rol van de kerk steeds kleiner, en wordt de schrijnende leegte steeds groter. Daarin zijn veel mensen zoekende. De kerkenraad heeft al jaren een vacature voor Missionair Ouderling. De vraag die de kerkenraad zich stelt is deze: krijgen evangelisatie en zending nu de juiste aandacht vanuit onze gemeente? In overleg met het Missionair Team en de daaraan verbonden commissies moet de huidige praktijk naast onze roeping worden gelegd. Dit moet uiteindelijk, tot nadere orde, resulteren in een jaarlijkse paragraaf in het jaarplan.

(Boven)plaatselijke contacten

In het vorige beleidsplan werd benoemd dat we onderdeel zijn van PGML en samenwerken met Besoijen. De wijziging van de Classes brengt een nieuwe taak met zich mee. We zijn als onderdeel van de PGML - die nu tevens een ring is van de PKN-structuur - geroepen tot het onderlinge geloofsgesprek. In de achterliggende jaren is dit veelal blijven liggen. Dit is niet wenselijk. De vraag is echter hoe het dan wel moet. In ieder geval is het, omwille van het getuigenis naar de wereld, belangrijk om samen te werken op terrein van evangelisatie, zowel binnen de PKN als daarbuiten. De komende jaren willen we ons bezinnen op onze rol in de PGML en op de mogelijkheden om met andere gemeenten samen te werken.

3. Ten slotte

Dit beleidsplan is vastgesteld in de vergadering van de kerkenraad, op 15-12-2020. Dat was nadat de gemeente was gevraagd om haar mening.

Dit beleidsplan moet worden gelezen in samenhang met de op dat moment geldende jaarplannen en plaatselijke regeling.

Ons gebed is dat we ons dagelijks laten leiden door onze God, aangezien het gaat om Zijn gemeente en om Zijn koninkrijk. Het gaat om Zijn Naam. Onze bede is dan ook: Uw Naam worde geheiligd, Uw koninkrijk kome, laat Uw wil gedaan worden; ook in Sprang-Capelle. *Uw kerkenraad*

Bijlage 1:

(bij §2.1 "Eredienst")

In het Beleidsplan 2015-2020 werd een analyse geboden van de vragen die er op dat moment waren bij de tijd. Uit die vragen kwamen Beleidsvoornemens voort, die deels nog steeds actueel zijn. Hier volgen de voornemens uit dat beleidsplan:

Het voornemen is om met betrekking tot de volgende zaken het bestaande beleid te evalueren en daar waar nodig aan te passen.

- De verstaanbaarheid van de eredienst, in het bijzonder de prediking. Onze gemeente is een volkskerk en daarom mag en moet Gods Woord in de eredienst voor een ieder begrijpelijk verkondigd worden. De kerkenraad neemt zich voor om minimaal twee keer per jaar in de kerkenraad het gesprek over de prediking te voeren.
- Bijzondere aandacht zal uitgaan naar het bereiken van jeugd en jongeren in de eredienst.
- In het voorjaar van 2016 wordt de kindernevendienst geëvalueerd. Tevens zal er aandacht besteed worden aan het afnemende gebruik van de oppasdienst.
- Bijzondere diensten. Binnen het beleid was er ruimte voor vier bijzondere diensten. Met de invoering van jeugd- en jongerendiensten is dit aantal uitgebreid. De kerkenraad neemt zich voor om dit te evalueren en indien nodig aan te passen. Om deze diensten en de bijzondere vieringen op 2^e Paas- en Pinksterdag voor te bereiden, wordt een gemeentebrede commissie Eredienst in het leven geroepen.
- Het zingen in de eredienst. In 2009 is de bundel Op Toonhoogte geïntroduceerd. Een grondige evaluatie heeft nooit plaatsgevonden. Dit zal in de komende periode gaan gebeuren, waarbij tevens de vraag gesteld zal worden hoe het zingen van psalmen in de berijming van 1773 en de eerder genoemde verstaanbaarheid zich tot elkaar verhouden. Daarbij zal gekeken worden naar het initiatief dat binnen de kring van de Gereformeerde Bond ontwikkeld is, om tot een verantwoorde liederenbundel voor de eredienst te komen. (Deze bundel, Weerklank, verschijnt in het najaar van 2015. In dezelfde periode verschijnt een nieuwe editie van Op Toonhoogte.)
- De evaluatie van de eredienst en de liturgie in zijn geheel, tegen de achtergrond van de gereformeerde traditie, gaat plaatsvinden in het voorjaar van 2016.
- Moderne media. In het kerkgebouw zijn er op dit moment geen mogelijkheden voor het gebruik van beamer etc. Over de noodzaak hiervoor zal de kerkenraad zich buigen.