

Beleidsplan van de Hervormde gemeente te Sprang

voor de periode van 2024 tot 2028



Ter inleiding

In dit beleidsplan zijn de algemene doelstellingen voor de periode 2024-2028 onder woorden gebracht. Waar willen we D.V. de komende jaren aan werken en wat hopen we samen te bereiken? Een en ander wordt voorafgegaan door een visie op de gemeente en haar missie.

De in dit beleidsplan beschreven algemene doelstellingen worden binnen de taak/werkvelden vertaald naar jaarplannen. Het jaarplan beschrijft de (soorten) concrete activiteiten die men in dat jaar gaat uitvoeren. Zo hopen we de weg naar het realiseren van onze doelen overzichtelijk, begaanbaar en haalbaar te maken.

Voordat we een nieuw jaarplan opstellen, kijken we even naar waar we staan. Zijn we op de goede weg, of moeten we de koers verleggen (dingen anders doen, andere dingen gaan doen) om het doel dat we ons in afhankelijkheid van de Heere gesteld hebben, te bereiken?

Als mensen van de Weg en naamdragers van Christus, hopen we zo Zijn gemeente te bouwen, door dienstbaar te zijn aan God, elkaar en (in) de wereld.

Visie

De Hervormde gemeente te Sprang:

- ✓ Wil als gemeente van Christus (zijn levend lichaam) gehoorzaam zijn aan de Bijbel en het christelijk belijden zoals dat is verwoord in de Apostolische geloofsbelijdenis en de Geloofsbelijdenis van Nicea en de gereformeerde belijdenisgeschriften;
- ✓ Weet zich binnen de Protestantse Kerk in Nederland verbonden met de hervormd-gereformeerde traditie;
- ✓ Is ruim 4 eeuwen lang kerk in Noord-Brabant, ten zuiden van de Bergsche Maas, in de Langstraat;
- ✓ Is een gemeente met verschillende stromingen (pluriforme geloofsbeleving);

- ✓ Heeft door zijn kerkelijke ligging ook een regionale functie.

Missie

Een thuis zijn voor mensen die samen met anderen hun geloof(s)leven inhoud willen geven in verbondenheid met de hervormd-gereformeerde traditie.

Wij weten ons daartoe geroepen vanwege Gods Woord en Evangelie dat ons liefdevol en aanmoedigend wijst op:

- a) Gods relatie van God met ons
- b) De daarin gegronde relatie met elkaar en
- c) Onze relatie met mensen die buiten de kring van de Hervormde gemeente Sprang leven.

Thuis

Wij streven ernaar een welkome, uitnodigende en veilige gemeenschap te zijn, waarin je persoonlijk en samen de ruimte kunt ontdekken en ervaren die christelijk geloven en christen zijn in verbondenheid met de hervormd-gereformeerde traditie ons biedt. Een thuis kent, naast aparte ruimtes waar men in kleiner gezelschap of zelfs individueel kan verblijven, ook één of meerdere centrale ruimte(s) waar de leden van de gemeenschap samenkomen om elkaar te ontmoeten en door elkaars geloof bemoedigd te worden (Romeinen 1:11-12).

Er is in onze gemeenschap ook volop ruimte voor het informele contact met mede-gelovigen van alle leeftijden. En wij willen een uitnodigende en welkome gemeenschap zijn voor mensen die:

- a) ook lid van onze gemeente zijn, maar zich niet tot de actieve kern rekenen en
- b) die geen lid zijn van onze geloofsgemeenschap, maar wel christelijk geloven of geïnteresseerd zijn in onze activiteiten en het geloof waaruit wij leven.

Geloofs(leven)

Het gaat hierbij aan de ene kant om onze geloofsovertuiging, die inhoudelijk door het persoonlijk en samen lezen, bestuderen en horen naar de prediking van Gods Woord en Geest, door het vieren, leren, e.d. wordt gevoed en gebouwd.

Het gaat hierbij ook om het geloof dat concreet handen en voeten krijgt in ons handelen als leden van Christus' gemeente, midden in het leven van elke dag.

Hervormd-gereformeerde traditie

De Hervormde gemeente Sprang wil een levende gemeente van Christus zijn in de lijn van de Reformatie. Dit houdt onder andere in dat wij positief belijden:

- 1) Dat mensen alleen op grond van het geloof en door Gods genade vergeving van zonden ontvangen. En dat wij om God te danken, om Hem en de naaste in Gods schepping te dienen, geroepen zijn om goede werken te doen;
- 2) Dat *genade* een geschenk van God is, dat Hij ons om Christus' wil (op grond van het door Christus aan het kruis volbrachte zoenoffer) rechtstreeks schenkt;
- 3) Dat de Bijbel het geïnspireerde en gezaghebbende Woord van God is, waarnaar wij heel ons gemeente-zijn en leven willen richten. Het christelijk belijden (beschreven in de oudchristelijke en gereformeerde belijdenisgeschriften) krijgt van ons zijn waardering en gezag omdat/voor zover het in overeenstemming met de Bijbel is;

- 4) Dat de Heere Jezus Christus de Middelaar tussen mens en God is, tot Wie wij rechtstreeks kunnen gaan.
- 5) Dat alleen God, die ons door Christus redt en ons door de Heilige Geest het geloof schenkt alle eer, lofprijzing en aanbedding toekomt.

De context waarin wij gemeente zijn

- We hebben (net als elders regionaal en lokaal) te maken met krimp. Dit heeft ook gevolgen voor de samenstelling van onze gemeente en onze eigen financiële situatie;
- Onze gemeente is participeert in de Protestantse Gemeente Midden Langstraat (PGML)¹. Dit vraagt het een en ander van ons, maar biedt ook kansen. De algemene vraag is: hoe willen we ons de komende jaren tot de andere (ook krimpende) gemeenten en activiteiten binnen de PGML verhouden?
- We staan voor de uitdaging om een gebouwvisie te ontwikkelen en onze gebouwen te verduurzamen;
- We zoeken binnen de gemeente naar meer verbinding en willen nog meer samen met elkaar optrekken;
- We herkennen ook onder ons de situatie waarin mensen 1) klagend gelukkig zijn; 2) onzekerheid ervaren; 3), zoeken naar zin, 4) drukte en stress ervaren; 5) makkelijker tegenover elkaar of los van elkaar komen te staan (polarisatie) en 6) de negatieve kanten van de individualisering ervaren en verlangen naar gemeenschap en willen daar positief op inspelen;
- We zien dat mensen zich niet voor een lange aaneengesloten periode aan een taak/activiteit willen verbinden, maar wel warmlopen voor een (grootschalig) project dat in een afgebakende periode wordt uitgevoerd. We willen daar rekening mee houden, maar ook in algemenere zin vrijwilligersbeleid ontwikkelen ;
- We ervaren dat de administratieve last/eisen vanuit de Protestantse Kerk in Nederland veel tijd en energie van ons vragen, welke we helaas niet in de kernzaken en andere zaken kunnen steken;
- Een sterk punt is, dat er veel individuele krachten/mensen zijn die dingen willen oppakken en organiseren. Hoe voorkomen we dat hierdoor eilandjes ontstaan?
- Het is voor zowel de kerkenraads- als de andere gemeenteleden een uitdaging om zelf naar elkaar om te zien (pastoraal en diaconaal ontmoeten en signaleren) en dit niet vooral aan de predikant en kerkelijk werker toe te bedelen;

DOELSTELLINGEN PER WERKVELD

Na een overkoepelende aansporing om waar mogelijk met andere taak/werkvelden activiteiten te organiseren, worden per taak/werkveld een aantal doelstellingen benoemd. Het is de bedoeling om deze doelstellingen voor de gehele termijn door middel van jaarplannen te vertalen naar concrete activiteiten.

TAAK/WERKVELD OVERSTIJGEND WERKEN

Omdat:

¹ PGML is het samenwerkingsverband van kerkelijke gemeenten in de Midden-Langstraat die tot de Protestantse Kerk in Nederland behoren. Doel: onze gemeenten te ondersteunen bij hun Evangeliegetuigenis. Onderlinge ontmoetingen en bezinningsmomenten zijn het kloppend hart van de samenwerking in diaconaat, beheer, pastoraat, jeugdwerk en vorming en toerusting.

- a) het aantal beschikbare/inzetbare gemeenteleden beperkt is en de komende jaren mogelijk afneemt *en*
- b) bepaalde activiteiten ook raken aan meerdere taak- of werkvelden, dan wel functies van ons van gemeente Christus-zijn,
- c) wij lokaal en regionaal ook kunnen profiteren van de inzet van en samenwerkingsmogelijkheden met andere (protestants-)christelijke geloofsgemeenschappen,

moedigen wij de taak- en werkgroepen aan om gezamenlijk activiteiten te ontwikkelen en uit te voeren. Dit kan de taken verlichten en het versterkt de onderlinge samenhang en verbondenheid.

Hierbij zijn de kernwaarden van *Samen Jong* voor ons leidend: 1) Prioriteit geven aan jonge generaties (zonder de andere generaties te verwaarlozen); 2) Jezus' boodschap serieus nemen; 3) Hart voor jongeren hebben; 4) Verantwoordelijkheid durven geven; 5) Samen een warme gemeenschap vormen en 6) Beste burens zijn van de mensen om ons heen.

Participatietrap kerkenraad

De kerkenraad kiest er bewust voor om met een verschillende mate van intensiteit bij bepaalde zaken/activiteiten betrokken te zijn. Dit kan op de volgende vijf manieren:

1. Loslaten: de kerkenraad heeft inhoudelijk noch in het proces enige bemoeienis;
2. Faciliteren: de kerkenraad kiest een faciliterende rol als het initiatief van elders komt en zij er belang in ziet om dat mogelijk te maken;
3. Stimuleren: de kerkenraad heeft de wens dat bepaald beleid of een bepaalde activiteit van de grond komt, maar de realisatie daarvan laat ze over aan anderen. Ze zoekt slechts naar mogelijkheden om die anderen in beweging te krijgen.
4. Regisseren: de kerkenraad hecht eraan regie te hebben, terwijl andere mensen, taak/werkgroepen wel hun rol spelen in het tot stand brengen van beleid, uitvoeren van een activiteit;
5. Reguleren: de kerkenraad stelt regels en kaders voor de ontwikkeling en uitvoering van bepaald beleid of een bepaalde activiteit en ziet er ook op toe/stuurt er ook actief op dat er binnen die regels en kaders wordt gewerkt.

VIEREN

De eredienst vormt het hart van ons gemeente-zijn. Daar waar het Woord van God verkondigd wordt, werkt de Heilige Geest in harten van mensen. Het is de eerste plek waar mensen geroepen worden tot gemeenschap: met Christus en met elkaar. Als gemeente ontmoeten we elkaar en onze gasten iedere zondag om 9:30 uur en om 18:30 uur. Daarnaast zijn er erediensten op de christelijke feestdagen, oudejaarsavond, nieuwjaarsmorgen en op de bid- en dankdagen voor gewas en arbeid. Er zijn bijzondere diensten zoals de viering van het Heilig Avondmaal, doop-, trouw- en rouwdiensten.

Doelstellingen

1. Het invoeren van de bundel *Weerklank* in 2024 en deze na 2 jaar evalueren om ons vervolgens de invoering van het NLK 2013 (*Liedboek. Zingen en bidden in huis en kerk*) in 2027 voor te bereiden;
2. Verdere bezinning op de liturgie/erediensten van de gemeente door de liturgiecommissie die daarover advies uitbrengt aan de kerkenraad;
3. Jeugddiensten/diensten met oog op jongere generaties weer organiseren.
4. Samenwerking rond kerk-school-gezinsdiensten versterken.

DIACONAAT

Het College van Diakenen (CvD) heeft als hoofdtaak diaconale ondersteuning te bieden, zowel binnen als buiten de gemeente. Het werk van de diakenen omvat geldinzameling, steun aan goede doelen, het organiseren van acties, hulp aan mensen in nood en attenties voor kwetsbare groepen. De diakenen nemen deel aan diaconale bijeenkomsten, participeren in het armoedebeleid van de gemeente, beheren het diaconaal vermogen en onderhouden het Kerkblad Voetius en de kerktaxi.

Doelstellingen

1. Het onderkennen en opzetten van activiteiten in het kader van terugdringen van eenzaamheid en beantwoorden van (financiële) hulpvragen;
2. Ruimte bieden aan de jeugd/jongere generaties om diaconaal actief te zijn;
3. Verkennen van de haalbaarheid van een (interkerkelijk) diaconaal centrum en dat zo mogelijk realiseren;
4. Bezinning op een verantwoorde inzet van de beschikbare diaconale middelen.
5. Periodiek (1x per drie jaar) ruimte geven aan een diaconaal project (bijvoorbeeld een werkvakantie) dat meerdere samenwerkingsniveaus (gemeente, regionaal en internationaal) raakt;
6. Het organisatorische en personele fundament verstevigen.

JEUGDWERK

Voor de kinderen, jeugd en jongere generaties van de gemeente organiseren we speciale activiteiten:

- a) *Clubwerk in de vorm van Spoorzoekers (groep 5-6 basisschool), Fellows (groep 7-8 basisschool: basiscatechese en club), de ZAAC voor jongeren klas 1t/m 4 middelbare school;*
- b) *catechese: 12 t/m 15 jaar, 16+ catechese, belijdeniscatechisatie en een 22+ kring voor jongeren die nog geen of wel al belijdenis hebben gedaan;*
- c) *Er is een jeugdraad waarbinnen overleg tussen alle jeugdleiders wordt gevoerd. De jeugdraad is ook verantwoordelijk voor club overstijgende zaken;*
- d) *Er is ook een Soos(+) waar jongeren na de zondagavonddienst bij elkaar komen in het*
- e) *De VakantieBijbelweek (VBK) en VBK+*
- f) *Eens in de zoveel tijd doen jongeren ook mee aan een World Servants-reis;*
- g) *Om de betrokkenheid van de kinderen bij het Woord te vergroten is er iedere zondagmorgen kindernevendienst. Wekelijks voor de groepen 1 t/m 4 en om de week voor de groepen 1 t/m 6. Voor de kinderen van 0-4 jaar is er oppas.*

Doelstellingen

1. Een jeugdouderling benoemen die samen met een jeugdraad het jeugdwerk coördineert, toerust en stimuleert;
2. Het ontwikkelen en werken vanuit een doorlopende leer- en vormingslijn voor kinderen, jongere generatie(s) in de leeftijd van 4 tot en met 24 jaar;
3. Persoonlijke aandacht voor de jongeren om het 'gezien en gewaardeerd zijn' te versterken en daardoor de binding met onze gemeente te verdiepen en/of te bestendigen;
4. De (regionale) samenwerking in PGML-verband van gemeente inzake het jeugdwerk versterken om ook een actief thuis te zijn voor kerkgaande jongeren wiens eigen gemeente om welke reden dan ook geen jeugdwerk aanbiedt.

LEREN EN INSPIREREN

We willen graag groeien in geloof en christelijk leven. Voor de jongeren zijn er clubs en catechisatiebijeenkomsten waarin zij de inhoud van het christelijk geloof en het leven als christen

kunnen leren (en) praktiseren. Ook is er een verscheidenheid aan nieuwe en al langer bestaande bijbelgesprekskringen. Al deze kringen hebben een contactpersoon die als aanspreekpunt van de kring functioneert. Zij staan in verbinding met de kringwerkcoördinatoren. Een zogenaamde kringcommissie heeft overzicht en helpt mensen om een voor hen passende kring te vinden.

Doelstellingen

1. De ambtsdrager vanuit de kerkenraad neemt 1 à 2 keer per jaar deel aan het overleg van de kringcommissie;
2. De kringen maken met behulp van toerusting door de predikant een verdiepingsslag (kwalitatieve groei – geloofsverdieping);
3. Regelmatig activiteiten voor/met jongere generaties, jonge gezinnen (25-40) organiseren;
4. Intergenerationele kringen organiseren (ook op de zondagavond);
5. Werken vanuit een jaarthema, dat op kringen, maar ook in een aantal themadiensten aan bod komt.

GEBED

We willen een biddende gemeente zijn en het belang van . Eén keer in de zes weken houdt het gebedsteam een gebedsuur, waaraan gemeenteleden kunnen deelnemen. Via de website kunnen anoniem gebedspunten met het team worden gedeeld. Ook proberen we het belang van gebed op andere manieren onder de aandacht te brengen

Doelstellingen

1. Belang van een biddende gemeente, gebedsteam, voeden door ‘gebed’ als jaarthema te gebruiken in kringwerk en themadiensten (zie leren en inspireren’);
2. Diverse communicatiemiddelen inzetten om mensen te vragen om voorbede voor elkaar en voor mensen in het dorp te doen;
3. Voorbede in kerkdiensten voor de gemeenteactiviteiten welke die week plaatsvinden.

PASTORAAT

Pastoraat (het omzien naar elkaar) is een zaak van de hele gemeente. Onder leiding van de predikant, pastoraal medewerker en ouderlingen organiseren we bezoekwerk en ontvangen we pastorale toerusting. Een pastoraal team ondersteunt bij het brengen van bezoeken in blijde of andere omstandigheden.

Doelstellingen

1. Zorgen dat er vanuit (of door) de kerkenraad (benoemd), weer iemand is die overzicht heeft en regie voert over het werkveld pastoraat;
2. Goede uitwisseling van bezoekactiviteiten pastoraat en HVD laten plaatsvinden;
3. Groepspastoraat weer oppakken (gezinnen met kinderen 0-4 jr. en 12-18 jaar | wijk- of thema-avonden);
4. Thema’s vanuit pastoraat (doop; samenwonen) door kerkenraad laten behandelen;
5. Zelf en vervolgens met nieuwe predikant verhelderen hoe pastorale taak wordt uitgevoerd (wat doet predikant / wat kerkelijk werker / wat gemeente aan onderling pastoraat);
6. Benutten van digitale media voor pastoraal gemeente-zijn.

MISSIONAIR

Als christelijke geloofsgemeenschap willen wij ook naar buiten treden om mensen in ons dorp en omgeving te laten ervaren hoe goed het is om te leven in vertrouwen op de Vader, de Zoon en de Heilige Geest. We doen dit onder andere door het organiseren van de jaarlijkse VakantieBijbelWeek (VBK) en VBK+ activiteiten. Aangemoedigd door de liefde van Christus, willen wij ook van betekenis zijn voor het dorp en mensen buiten de kring van de kerkelijke gemeente, die ons pad kruisen. We zoeken naar wegen om ook op dit vlak nog meer te doen.

Doelstellingen

1. Het ontwikkelen van een visie op missionair gemeente-zijn en die vertalen naar concrete activiteiten;
2. Het ontwikkelen van een visie op zending en evangelisatie en die vertalen naar concrete activiteiten;
3. Verbinding zoeken op het gebied van diaconale activiteiten;
4. De VBK-week en VBK+ activiteiten blijven organiseren;
5. Op de verschillende taak/werkvelden missionaire mogelijkheden benutten;
6. Interkerkelijke mogelijkheden voor missionaire presentie benutten;
7. Ouderling Zending en Evangelisatie in kerkenraad.

KERKRENTMEESTERLIJKE ZAKEN

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) vervult een centrale rol in het beheer van de gemeente, zowel op het gebied van financiën als facilitaire zaken. Het omvat het onderhoud en beheer van de gebouwen, waaronder de kerk en het Jeugdcentrum, inclusief alle benodigde voorzieningen. Daarnaast waarborgt het CvK de veiligheid van de gebouwen en organiseert het jaarlijkse gesprekken met predikanten, pastoraal werkers, koster, organisten en beheerders. Financieel beheer, informatieverstrekking aan gemeenteleden, archiefbeheer en het beheer van het vermogen vormen eveneens essentiële taken van het college.

Doelstellingen

Financiën

1. De opbrengsten van levend geld door concrete informatie en acties structureel verhogen zodat een fulltime predikantsplaats en ondersteuning door een kerkelijk werker mogelijk blijft;
2. Het in stand houden en verbeteren van een algehele gezonde vermogenspositie ten dienste van het gemeente-zijn;
3. ‘Groen rentmeesterschap’ bevorderen in relatie tot duurzaamheid;

Gebouwen

4. Het ontwikkelen van een gebruiksvisie (wat voor gebouwen hebben we nodig voor onze manier van gemeente van Christus-zijn?) (dit punt binnen 0,5 jaar helder hebben (medio 2024));
5. Het op basis daarvan ontwikkelen van een gebouwvisie, zodat verstandige keuzes kunnen worden gemaakt inzake het aantal en soort gebouwen dat de gemeente nu en voor de langere termijn nodig heeft. Dit punt over 1,5 jaar helder hebben (medio 2025);
6. Werken aan mogelijkheden om het dorp financiële ondersteuning te laten geven aan de instandhouding van het kerkgebouw;

Archivering

7. Alle geledingen en groepen instrueren en stimuleren om jaarlijks hun relevante (digitale) documenten en andere bescheiden ter archivering te laten aanleveren bij de archivaris;

Vrijwilligersbeleid

8. Visie op noodzakelijke inzet, werving, toerusting en begeleiding van vrijwilligers ontwikkelen;

Communicatie intern en extern

9. Heldere en eenduidige communicatie verbeteren en continueren;

KERKENRAAD

Alle ambtsdragers uit een gemeente vormen samen de kerkenraad: de predikant(en), de ouderlingen (incl. de ouderlingen-kerkrentmeester) en de diakenen. De kerkenraad geeft geestelijk leiding aan het gehele leven en werken van de gemeente. Hij heeft de zorg voor de dienst van Woord en sacramenten. De kerkenraad geeft leiding aan de opbouw van de gemeente en heeft de zorg voor de missionaire, diaconale en pastorale arbeid en de geestelijke vorming.

Doelstellingen

1. Met behulp van een participatietrap de concrete van betrokkenheid van de kerkenraad bij diverse beleidspunten en activiteiten bepalen;
2. Bezinning op vrouw en ambt met behulp van de eigen predikant of een deskundige gemeentebegeleider;
3. Visievorming op de omgang met een crisissituatie in de gemeente, zodat zowel de crisis als de dingen die door kunnen en dienen te gaan goed bestuurd worden.

ANBI

Voor onze ANBI-gegevens inzake:

1. de doelstelling en te verrichten werkzaamheden van de instelling;
2. de wijze van verwerving van inkomsten;
3. het beheer en de besteding van het vermogen van de instelling,

Verwijzen wij naar de volgende pagina's op de website van de gemeente:

<https://www.hervormdsprang.nl/anbi-gemeente/>

<https://www.hervormdsprang.nl/anbi-diaconie/>

Vastgesteld in de kerkenraadsvergadering van 26 februari 2024

S. I. Kerstens
[voorzitter kerkenraad]

J.C. Lam
[scriba kerkenraad]